



Kumppaniksi ry:n toimintasuunnitelma vuodelle 2011

Toiminta- ajatus

Kajaanin kaupunki sekä Ristijärven, Sotkamon ja Vaalan kunnat järjestävät Kumppaniksi ry:n toimesta työhön ja koulutukseen tähtäävää valmennusta sekä kuntoutusta.

Noudatamme toiminnassamme seuraavia periaatteita:

- Laadukkuutta kaikissa toiminnan osa-alueissa: valmennuksessa, toteutettavissa asiakastöissä ja hallinnossa
- Organisaation toiminnan läpinäkyvyyttä kaikilla osa-alueilla
- Yksilön tarpeet ja mahdollisuudet huomioivaa koulutuksen ja valmennuksen yhteensovittamista siten, että asiakkaalle muodostuu selkeä reitti tavoitteena olevaan päämäärään.
- Moniammatillista työskentelytapaa siten, että työ- ja yksilövalmentaja työskentelevät yhteistyössä käyttäen kunkin asiakkaan tilanteeseen sopivaa yhteistyöverkosta.

Kaiken toiminnan tulee edistää asiakkaiden kuntoutumista ja sijoittumista normaaliin koulu- tai työelämään. Kumppaniksi ry on toimintaperiaatteeltaan läpikulkupaikka, jossa työskentelyaikana asiakkaan tavoitteet tarkentuvat. Tavoitteena on, että kun kuntoutus- tai valmennusjakso Kumppaniksi ry:llä päättyy, on asiakkaalla seuraava, hänen sen hetkisten voimavarojensa mukainen sijoittumispaikka selvillä.

Valmennuspalvelut

Kumppaniksi ry tarjoaa asiakkailleen seuraavia kuntoutus- ja valmennuspalveluja:

1. Työhönvalmennus ammatillisena kuntoutuksena (Kela, vakuutusyhtiöt, työvoimahallinto)
2. Työkokeilu ja työssä suoriutumisen arviointi (Kela, TE -toimisto, Typa, KASS, vakuutusyhtiöt)
3. Starttivamennus (TE -toimisto, Typa ja sosiaalitoimi)
4. Kuntouttava työtoiminta (kuntouttavan työtoiminnan hanke; pääasiassa nuorille suunnattu palvelu)
5. Avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen tähtäävä työhönvalmennus palkkatukea ja työelämävalmennusta hyödyntäen (TE -toimisto)

Toiminta lukuina

Kumppaniksi ry:n arvioitu toiminnan volyymi vuodelle 2011 on 2,1 milj. €. Työntekijöitä on keskimäärin 22 ja työvalmennusjaksolla on päivittäin n. 100 asiakasta. Talousarvio on esitetty liitteessä 1.

Hallinto

Kumppaniksi ry:n hallitus nimetään jäsenkuntien nimeämistä henkilöistä kevään vuosikokouksessa. Kevään 2011 vuosikokoukseen asti hallituksen kokoonpano on seuraava:

Vesa Huusko, Kajaani, puheenjohtaja
Fatima Selimi, Kajaani
Terttu Härkönen, Ristijärvi
Juhani Pieniniemi, Sotkamo
Veijo Rautiainen, Vaala

Lisäksi hallituksen kokouksiin osallistuu kaksi asiantuntijajäsentä:

Eero Hurskainen, Länsi-Kainuun työvoimatoimiston johtaja
Paula Tokkonen, henkilöstösihteeri, Kajaani

Työpajatoiminta

Kajaani

Kajaanin työpajan toiminnan määrällisenä tavoitteena on tarjota vuoden aikana kuntoutumis-/ valmentautumismahdollisuus 165 henkilölle, joista nuoria vähintään 55. Työpajan kokonaisbudjetti on 1,2 milj euroa. Kajaanin kaupungin kanssa on solmittu toistaiseksi voimassa oleva sopimus työpajatoiminnasta.

Sotkamo

Sotkamon työpajalla on kerrallaan keskimäärin 12 nuorta tai pitkäaikaistyötöntä valmentautujaa. Pajalla työskentelee työvalmentaja, joka vetää puuosastoa ja vastuussa koko pajayksikön toiminnasta ja taloudesta. Hänen työparinaan työskentelee yksilövalmentaja, joka toimii myös pajan tekstiiliosaston työvalmentajana. Toiminnasta on tehty Sotkamon kunnan kanssa toistaiseksi voimassa oleva sopimus. Sotkamossa aletaan vuoden 2011 tammikuusta alkaen järjestää sopimus pohjaisesti mt –kuntoutujien työhönvalmennusta.

Vaala

Vaalan työpajalla on keskimäärin 12 valmentautujaa. Työpajalla työskentelee kaksi työvalmentajaa metalli- ja puuosastoilla. Toiminnasta on allekirjoitettu toistaiseksi voimassaoleva sopimus.

Ristijärvi

Ristijärven työpajalla on kerrallaan noin 8 valmentautujaa. Työpajalla työskentelee yksi työvalmentaja. Toiminnasta on voimassa toistaiseksi voimassa oleva sopimus.

Avaintulokset vuodelle 2011

1 Valmennus- ja kuntoutuspalvelujen laadun ja vaikuttavuuden ylläpito ja kehittäminen sekä volyymin vakiinnuttaminen.

- Kelalle tarjottavien palvelujen palveluprosessien rakentaminen ja kehittäminen
- TE –toimiston ja Typan asiakkaille tarjottavat palvelut (starttivalmennus, työssä suoriutumisen arviointi ja palkkatukiprosessi)
- Kainuun keskussairaalan asiakkaille tarjottavat palvelut
- Yhteistyö kuntouttavan työtoiminnan hankkeen kanssa

2 Pajoilla tehtävän työtoiminnan tehostaminen sekä työtehtävien sovittaminen vastaamaan paremmin valmentautujien ja kuntoutujien tarpeita.

Toimintavuonna 2011 jatketaan pajoilla tapahtuvan tuotannollisen toiminnan kehittämistä siten, että kaikille kuntoutujille ja valmentautujille pystytään tarjoamaan heidän osaamistasoaan vastaavia töitä ja työvaiheita. Samalla sopeudutaan myös uusien palkkatukisäädösten tuomiin taloudellisiin lisärasitteisiin.

3 Valmentautujien määrä ja toiminnan vaikuttavuus

Vuoden 2010 aikana Kumppaniksi ry:llä on päivittäin noin 100 valmentautujaa. Nuorten osalta tavoitteena on, että koulutukseen ja työelämään sijoittuu vähintään 60 % valmentautujista. Pitkäaikaistyöttömien osalta tavoitellaan 25 % vaikuttavuutta työllistymisessä ja koulutukseen sijoittumisessa.

4 Kuntien työmarkkinatuen maksuosuuksien pienentäminen

Kaikessa toiminnassa painotetaan toimenpiteitä, joilla saadaan pienennettyä kunnille työmarkkinatuen maksusta aiheutuvaa osuutta. Näitä toimenpiteitä ovat esim. työssä suoriutumisen arviointi, työkokeilu, pitkäaikaistyöttömien työllistäminen palkkatuella ja kuntouttava työtoiminta .

Kajaani 17.11.2010

Markku Niskanen
Toiminnanjohtaja
Kumppaniksi ry